

Intern beloningsbeleid RIBEKO B.V.

Wij zijn een financiële dienstverlener op het gebied van verzekeringen met als doel duurzame relaties aan te gaan met onze klanten. Voor het bemiddelen en adviseren in verzekeringen ontvangen wij een provisie of eenmalige vergoeding van de verzekeraar of aanbieder. Ook is het mogelijk dat wij voor het bemiddelen in en adviseren van verzekeringen, onze verdiensten in rekening brengen d.m.v. een eenmalige fee of op basis van uurtarief. Meer hierover is terug te vinden in onze dienstverleningsdocumenten.

Onze medewerkers zijn er om uw belangen te dienen en het klantbelang centraal te stellen. Onze medewerkers ontvangen alleen een vast salaris en geen variabele extra vergoedingen voor bijvoorbeeld het aantal of de omvang van afgesloten producten. Onderstaand kunt u meer lezen over ons beloningsbeleid.

Beloningsbeleid:

Binnen onze organisatie (RIBEKO B.V.) hanteren wij een vast salaris inclusief 8% vakantiegeld voor onze medewerkers/adviseurs. De hoogte van het salaris wordt o.a. bepaald door de kennis en ervaring van onze medewerkers. Wij maken hierbij geen gebruik van een CAO en bieden dan ook een marktconform salaris aan.

Jaarlijks houdt de leidinggevende met de medewerker een gesprek over het functioneren van zijn of haar functie. Deze beoordeling en het functioneringsgesprek bepalen o.a. de hoogte van een eventuele vaste salarisverhoging of bijvoorbeeld verdere opleidingsmogelijkheden binnen onze organisatie.

Overige regelingen:

Auto van de zaak:

Voor sommige functies kunnen wij een auto van de zaak beschikbaar stellen. Het beschikbaar stellen van een auto van de zaak gaat altijd in overleg met de directie.

Reiskosten:

Onze medewerkers krijgen een marktconforme vergoeding voor de reiskosten die zij maken voor het bezoeken van klanten/ relaties en/of woon/werk verkeer. Deze reiskosten kunnen maandelijks gedeclareerd worden bij de werkgever.

Kortingen op advieskosten:

De mensen die werkzaam zijn binnen onze organisatie krijgen korting op verzekeringen voor het eigen gezin.

Telefoon en laptop van de zaak:

Voor sommige functies stellen wij als werkgever een laptop en/of telefoon ter beschikking. Het beschikbaar stellen van deze middelen gaat altijd in overleg met de directie.

Opleidingskosten:

Opleidingskosten betalen wij voor onze medewerkers om zo de kennis op orde te houden en te waarborgen voor onze organisatie. Al onze medewerkers beschikken dan ook over de vereiste diploma's voor het vakgebied.

WIA verzekeringen:

Wij hebben voor onze medewerkers een WGA-hiaatverzekering afgesloten, Daarnaast beschikken wij over een WIA-excedentverzekering voor medewerkers die meer verdienen dan het door de overheid vastgestelde gemaximeerde jaarloon.

Rondom de feestdagen worden onze medewerkers beloond met een kerstpakket of vergelijkbaar geschenk. Deze beloning is eveneens niet prestatie afhankelijk.